**เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล**

**ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**

**ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ**

**ของ**

**(ชื่อ – สกุล) ..........................................................................**

**(ตำแหน่ง) .....................................................ตำแหน่งเลขที่ ..............**

**สำนัก/กอง ...............................................................**

**เอกสารประกอบการขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**

**ผู้เชี่ยวชาญด้าน ............................................................**

**(ตำแหน่ง) (....................................................)**

**ตำแหน่งเลขที่ ..............**

**สำนัก/กอง ...............................................................**

**กรม .................................................**

**สมัครตำแหน่งเลขที่ ....................**

**ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน**

ติดรูปข้าราชการชุดปกติขาวและเครื่องราชฯ ปัจจุบัน ขนาด 1x1.5 นิ้ว ถ่าย

ไม่เกิน 6 เดือน(ภาพสี)

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ**

**1. ข้อมูลบุคคล**

**ชื่อ (ผู้ขอประเมิน)** ....................................................................................................................................

**ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)** .........................................................**ตำแหน่งเลขที่.**.................................................

**กลุ่ม/ฝ่าย/ส่วน** ................................................................ส**ถานี/ศูนย์**......................................................

**สำนัก/กอง**..................................................................................................**กรม**........................................

**ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ เป็นเวลา** .................................... **ปี** ................................. **เดือน**

**ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน จำนวน** ........................................**ปี** ................................. **เดือน**

**อัตราเงินเดือนปัจจุบัน** .............................................. **บาท**

**โทรศัพท์ (มือถือ)** ...................................................... **ID Line** …………….....................…………………..…..

**ขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้าน** ...................................(...............................)  **ตำแหน่งเลขที่** ........................ **สำนัก/กอง**...............................................................................................

**2. ประวัติการศึกษา**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ระดับการศึกษา**  (ปริญญา/ประกาศนียบัตร) | **สาขา/วิชาเอก** | **ปีที่สำเร็จการศึกษา** | **สถาบันการศึกษา** |
|  |  |  |  |

**3. ประวัติการรับราชการ / การฝึกอบรม /ดูงาน และประสบการณ์ในการทำงาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ประวัติการรับราชการ** | | **การฝึกอบรม/ดูงาน**  **(ที่สำคัญ)** | **ประสบการณ์ในการทำงาน**  **(ที่สำคัญ)** |
| **วันที่/เดือน/ปี** | **ตำแหน่ง/สังกัด** |
|  |  | 1. .....................................................  ..........................................................  2. .....................................................  ..........................................................  3. .....................................................  ..........................................................  4. .....................................................  ..........................................................  5. .....................................................  ..........................................................  6. ....................................................  ..........................................................  7. .....................................................  ..........................................................  8. .....................................................  ..........................................................  9. .....................................................  ..........................................................  10....................................................  ..........................................................  ฯลฯ | 1. .....................................................  ..........................................................  2. .....................................................  ..........................................................  3. .....................................................  ..........................................................  4. .....................................................  ..........................................................  5. .....................................................  ..........................................................  6. .....................................................  ..........................................................  7. .....................................................  ..........................................................  8. .....................................................  ..........................................................  9. .....................................................  ..........................................................  10....................................................  ..........................................................  ฯลฯ |

**4. ประเมินคุณลักษณะของบุคคล**

ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลในหัวข้อ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและ การตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง วิสัยทัศน์ และความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้คะแนน............………คะแนน

**5. ประวัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง 3 ปี)** (ปีงบประมาณ พ.ศ. ........................................)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ..........ครั้งที่ 1 (ต.ค. – มี.ค.) ระดับ ............ครั้งที่ 2 (เม.ย. – ก.ย.) ระดับ ............

ปีงบประมาณ พ.ศ. ..........ครั้งที่ 1 (ต.ค. – มี.ค.) ระดับ ............ครั้งที่ 2 (เม.ย. – ก.ย.) ระดับ ............

ปีงบประมาณ พ.ศ. ..........ครั้งที่ 1 (ต.ค. – มี.ค.) ระดับ ............ครั้งที่ 2 (เม.ย. – ก.ย.) ระดับ ............

**6. ประวัติทางวินัย**

เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการถูกลงโทษทางวินัย

เรื่อง ...............................................เมื่อ...............................................................

กำลังอยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

**7. เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน จำนวนไม่เกิน 3 เรื่อง**

(เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าที่ขอประเมิน 1 ระดับ และเป็นผลงาน ไม่เกิน 5 ปี (ปีงบประมาณ) โดยเรียงลำดับตามความดีเด่น หรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย 1 เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องมีการนำไปเผยแพร่ผลงานในรูปแบบต่างๆ โดยมิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง)

1) ชื่อเรื่อง .........................................................................................................................................................

2) ชื่อเรื่อง..........................................................................................................................................................

3) ชื่อเรื่อง..........................................................................................................................................................

**8. ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน 1 เรื่อง**

(เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม)

ชื่อเรื่อง ..............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

**ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความตามที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ**

(ลงชื่อ) .................................................(ผู้ขอประเมิน)

(..................................................)

(ตำแหน่ง) .....................................................

(วันที่) ................/................../................